

LernGANG Team

Das Team besteht aus international anerkannten, vom ÖfS (Österreichisches Forum für Systemaufstellungen) qualifizierten Aufstellern und Aufstellerinnen. Sie haben alle persönlich bei Bert Hellinger, Prof. M. Varga von Kibed und anderen gelernt und arbeiten seit vielen Jahren mit der Methode.



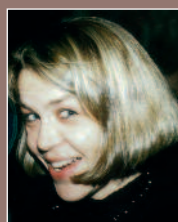
Mag. Stefan Dörner

Systemischer Berater, Trainer, Coach, Klinischer und Gesundheitspsychologe, Psychotherapeut, ADI Therapeut, Supervisor, Lehrbeauftragter, Leiter von perspek.tiefe.



Eelco de Geus

Lebens- und Sozialberater, Dialogprozessbegleiter, Counsellor, Systemdynamischer Organisationsberater, Leiter des Instituts für Systemdynamik & Dialog.



Karin Schöber

Psychotherapeutin, Supervisorin, Coach, Begleiterin von Familien- und Strukturaufstellungen, SE-Traumatherapeutin.

LernGANG Seminarort

Meidlinger Hauptstraße 46 (Eingang Pohlgasse 2), 1120 Wien
oder ein Seminarhotel in Wien

LernGANG Infoabende

25. März 2010 und 22. Juni 2010, jeweils von 19 Uhr bis ca. 20.30
in der Meidlinger Hauptstraße 46 (Eingang Pohlgasse 2), 1120 Wien

LernGANG Organisation & Anmeldung

Perspek.tiefe
Meidlinger Hauptstraße 46, 1120 Wien
Tel.: +43-1-8902205
Fax.: +43-1-89022055
E-Mail: lerngang@perspektiefe.at
www.perspektiefe.at
www.systemaufstellungen.org

perspek.tiefe
Mag. Stefan Dörner



Institut für
Systemdynamik
& Dialog
Eelco de Geus

LernGANG

2010/2011

Systemische Aufstellungen

Familien-, Struktur- und Organisationsaufstellungen

Leitung:
Mag. Stefan Dörner
und Eelco de Geus

Systemische Aufstellungsarbeit ist eine sehr hilfreiche Methode, um unbewusste Dynamiken ans Licht zu bringen und Lösungsbilder für komplexe Fragestellungen zu finden, sei es im persönlichen (Familien- und Strukturaufstellungen) oder im beruflichen Bereich (Organisationsaufstellungen).



LernGANG Weg

Dieser LernGANG bietet eine fundierte Basis für die Begleitung von systemischen Aufstellungen in unterschiedlichen Kontexten. In 7 Modulen erleben Sie die Aufstellungsarbeit in ihrer Vielfältigkeit und lernen schrittweise die für die Begleitung benötigten Fähigkeiten.

- Schärfen und verfeinern Sie Ihre eigene Wahrnehmung.
- Lernen Sie die Hinweise des Unbewussten erkennen.
- Vertiefen Sie Ihre systemische Haltung.
- Üben Sie die sorgfältige Anwendung der Aufstellungsarbeit.

LernGANG Ziele

Sie werden Einsichten über Systeme und deren Ordnungen erwerben und können die Methode der Aufstellung in Ihr berufliches Setting integrieren (Beratung, Therapie, Coaching, Supervision, Organisationsentwicklung).

Dies unterstützt Sie

- in Ihrer Aufgaben-, Kunden- oder Zielorientierung,
- in Ihrer Fähigkeit, effiziente und maßgeschneiderte Lösungen zu entwickeln.

Darüber hinaus fördert der LernGANG Ihre persönliche Weiterentwicklung!

LernGANG Qualität

Dieser LernGANG orientiert sich an den Qualitätskriterien des Österreichischen Forums für Systemaufstellungen (www.forum-systemaufstellungen.at).

Das didaktische Modell hat sich über mehrere Jahre entwickelt und in den bisherigen Weiterbildungen bewährt.

LernGANG Schwerpunkt

Die Basistools der Aufstellungsarbeit werden im Wechsel von Aufstellungen im Plenum (Lernen am Modell) und durch gut aufbereitete Übungssegmente (Lernen durch eigenes Tun) vermittelt.

Unser Ansatz dabei ist

- Praxis- und Erfahrungsorientiertheit,
- bereits im Vorgespräch Hinweise des Unbewussten aufgreifen,
- sich führen lassen vom System,
- Dialogische Haltung,
- achtsame Gestaltung des Rahmens,
- schrittweise selber Aufstellungen begleiten.

LernGANG Trainings

Mindestens 6 Treffen während der Weiterbildungszeit, zur Vertiefung und Übung;

LernGANG Supervision

Die Termine werden gemeinsam vereinbart.

LernGANG Zielgruppe

Dieser LernGANG ist für Menschen in beratenden Berufen: PsychotherapeutInnen, ÄrztInnen, Lebens- und SozialberaterInnen, Coaches, SupervisorInnen, PädagogInnen, LehrerInnen, TrainerInnen, MediatorInnen, Organisations- und PersonalberaterInnen. Weiters ist der LernGANG für Interessierte offen, die das systemische Denken tiefer erfahren und persönlich für die eigene Weiterentwicklung nützen wollen.

LernGANG Voraussetzungen

Selbsterfahrung in Aufstellungsarbeit (Eigene Herkunfts- und/oder Gegenwartsfamilie bereits aufgestellt), Erfahrung als RepräsentantIn; Ihre Zielsetzungen und Erwartungen, sowie die Voraussetzungen werden im Anmeldegespräch geklärt.

LernGANG Zertifizierung

Zertifikat: TeilnehmerInnen, die an den 7 Modulen und den Trainings teilgenommen haben, erhalten ein Teilnahmezertifikat.

Diplom: TeilnehmerInnen, die zusätzlich Hospitationen und Supervisionen in Anspruch nehmen, sowie ein Literaturstudium nachweisen, können den LernGANG mit Diplom abschließen; dieses Diplom bietet eine wesentliche Voraussetzung für die Qualifizierung durch das Österreichische Forum für Systemaufstellungen. Dies ist nur möglich, wenn ein entsprechender Grundberuf vorhanden ist.

LernGANG Investition

21 Seminartage, excl. Hospitation & Supervision

EUR 3.500,- (excl. MwSt.) für Firmenzahler.

Für Privatpersonen Ermäßigung und Ratenzahlung pro Modul möglich.

Wir informieren Sie im Bedarfsfall über Förderungsmöglichkeiten.

LernGANG Programm (7 Module zu je 3 Tagen)

I. 16.– 18. September 2010 / Stefan Dörner und Eelco de Geus
Phänomenologisches Wahrnehmen, Systemische Wahrnehmungsübungen, Theoretische Grundlagen des systemischen Denkens, Beobachten der Dynamik in Grundaufstellungen, Ordnungsprinzipien, Erkennen von unbewussten Prozessen

II. 25. – 27. November 2010 / Stefan Dörner
Das Vorgespräch: Fördern von unbewussten Prozessen, systemische Fragestellungen erkennen, Genogrammarbeit, Familienaufstellungen, Erste Aufstellungsschritte, Grundhaltung der Aufstellungsleiter

III. 27. – 29. Jänner 2011 / Eelco de Geus
Schritte und Phasen in der Aufstellungsarbeit, die dialogische Haltung, Einzelaufstellungen (Figuren, Bodenanker, Systembrett), Strukturaufstellungen, Ordnungsprinzipien in familiärer vs. institutioneller Welt

IV. 24. – 26. März 2011 / Stefan Dörner und Eelco de Geus
Dynamiken in Aufstellungen, Gestalten des Setting, Lösungssätze, Organisationsaufstellungen

V. 12. – 14. Mai 2011 / Karin Schöber
Körperorientierung in Aufstellung, Trauma- und Symptomaufstellungen, Strukturaufstellungen

VI. 24. – 26. Juni 2011 / Stefan Dörner und Eelco de Geus
Paardynamik & Paaraufstellung, Themen und Anliegen vertiefen, weitere Aufstellungsvarianten, Reflexion und Abschluss des gemeinsamen Teils

In Modul 7 wählen Sie optional ein Seminar entsprechend Ihren Interessen zur Vertiefung:

VII a. 20. – 22. Oktober 2011 / Eelco de Geus
Systemaufstellungen in Organisationen
Führungs-, Projekt-, Laufbahn-, Marketing- und Teamaufstellungen, Auftragsklärung und Settingvarianten, Einbindung in Organisationsentwicklungsprozesse und Schritte zur Umsetzung nach der Aufstellung

VII b. 24. – 26. November 2011 / Stefan Dörner
Vertiefung der Familienaufstellung
Besonderes Augenmerk auf mögliche Dynamik in Familienaufstellungen, Bewegung der Seele, Unterschiedliche Vorgehensweisen, besondere Familienkonstellationen (Patchwork, Adoption), Familienbetriebe, Supervisionsaufstellung