

Das Trainerteam

Ihr Trainerteam besteht aus international anerkannten Aufstellern. Alle sind seit vielen Jahren in der Beratung von Organisationen sowie in der Ausbildung von Führungskräften, Coaches, Supervisoren etc. tätig; zertifiziert vom ÖfS und/oder Infosyon; z.T. Mitglieder von internationalen Forschungsgruppen zur Methode der Aufstellungsarbeit.



Mag. Stefan Dörrer
Jg. 1965, Studium der Psychologie, Systemischer Berater, Trainer und

Coach; Psychotherapeut, Supervisor, Lehrbeauftragter; Ausbildungen in Gruppendynamik, Systemischer Therapie und Organisationsberatung, Hypnose, NLP, ADI/TIP, u.a.; Leiter von perspek.tiefe, vielfältige und langjährige Erfahrung als Trainer und Coach mit Konzernen, Nonprofit-Unternehmen, Gesundheitseinrichtungen und Familienbetrieben.

„Seit 1994 arbeite ich mit dieser Methode im Einzelcoaching, mit Organisationen und Teams, seit 2000 bilde ich Personen in Aufstellungsarbeit aus. Mein wesentlicher Schwerpunkt ist das konsequente „sich vom System führen lassen“ und das Herausarbeiten des eigentlichen, oft zunächst verdeckten Anliegen.“



Eelco de Geus
Jg. 1961, Studium der Logopädie, Trainer, Supervisor, Coach, Dialog - prozessbegleiter,

Leiter des Insituts für Systemdynamik & Dialog, Ausbildungen in system - dynamischer Organisationsberatung, NLP, systemischer Aufstellungsarbeit; „Ich arbeite für große Organisationen in den Niederlanden (KLM, ING) und für Gemeinden und Non-Profit Organisationen als Trainer und Prozessbegleiter; als Internationaler Referent für Organisationsaufstellungen in Weiterbildungsprogrammen für systemische Organisationsberatung; Schwerpunkt: systemische Aufstellungsarbeit und Dialogprozessbegleitung. Wichtig ist mir, Aufstellungsformate zu entwickeln, die kompatibel sind mit den Anforderungen der momentanen beruflichen und institutionellen Welt, diese in einen dialogischen Rahmen (lernende Organisationen) zu stellen und dementsprechend aufzuarbeiten.“



Michael Blumenstein
Jg. 1953, Ausbildung in Gruppendynamik, Transaktions-

analyse und Systemischer Beratung; Diplom-Kaufmann, systemischer Organisationsberater in Graz und Stuttgart, bildet weltweit systemische BeraterInnen und System-AufstellerInnen aus.
„Seit 35 Jahren bin ich Organisationsberater. In den deutschen Automobilkonzernen habe ich dieses Kunsthandwerk erlernt und ständig weiterentwickelt. Inzwischen arbeite ich für Familienunternehmen und soziale Organisationen. Mit Family&Company haben wir ein Konzept entwickelt, das u.a. mit Systemaufstellungen bäuerliche Betriebe unterstützt. Die Haltung des Systemischen Beraters ist für mich durch seine Allparteilichkeit und seinen Fokus auf die Form, in der der Klient seine Lösung finden kann, bestimmt.“

Investition: 18 Seminar- und 2 Dialogtage € 4.700,-

Frühbucherbonus bis 15. Juli 2012 € 4.400,-

Alle Beiträge excl. 20 % MwSt.; Ratenzahlung pro Modul möglich.

LernGANG Programm (6 Module zu je 3 Tagen)

Dieser LernGang beginnt mit drei gemeinsamen Basismodulen, sowohl für Familien- und Strukturaufstellungen, als auch für Systemaufstellungen in Organisationen. Sie vermitteln die für alle Kontexte wichtigen Grundlagen. Nach dem 3. Modul findet die Spezialisierung für den Bereich Systemaufstellungen in Organisationen statt.

I. BASISMODULE

1) 27.– 29. September 2012 / Stefan Dörrer & Eelco de Geus

Phänomenologisches Wahrnehmen, theoretische Grundlagen, Erkennen der Systemischen Dynamik in der Grundaufstellung

2) 22. – 24. November 2012 / Stefan Dörrer

Das Vorgespräch: Begünstigen von unbewussten Prozessen, Erkennen von systemischen Fragestellungen, Systemische Gesprächstechnik, Genogramm & Organigrammarbeit, Aufstellungen am Systembrett, Ordnungsprinzipien

3) 24. – 26. Jänner 2013 / Stefan Dörrer & Eelco de Geus

Schritte und Phasen in Aufstellungen, die Dialogische Haltung, Einzelaufstellungen (Figuren, Bodenanker, Systembrett), Strukturaufstellungen, Ordnungsprinzipien in institutioneller vs. familiärer Welt

28. Februar 2013 : Dialogische Prozessbegleitung 1 Tag

II. AUFBAUMODULE

4) 14. – 16. März 2013 / Stefan Dörrer & oder Eelco de Geus

Organisationstheorie, Grammatik der Systemische Strukturaufstellung, Führungs-, Stragetie-, Projekt-, Laufbahnaufstellungen, Aufstellungen mit dem anwesenden Team, Gestalten des Settings

5) 23. – 25. Mai 2013 / Michael Blumenstein

Organisation als Soziales System (soziale Kommunikationstheorie); Entscheidungs- & Handlungsebenen in Organisationen, hilfreiche Ordnungen; Navigationsysteme für Aufstellungsleiter, Aufstellungsformate

* 6. Juni 2013: Dialogische Prozessbegleitung 1 Tag

6) 20. – 22. Juni 2013 / Stefan Dörrer und Eelco de Geus

weitere Aufstellungsformate für die Arbeit mit Teams und OE Prozessen, Settingvarianten, Supervisionsaufstellungen, Aufstellung als Coachinginstrument, Reflexion und Abschluss

Kontakt

Organisation & Anmeldung

Sekretariat *perspek.tiefe*
Meidlinger Hauptstraße 46
A-1120 Wien

Tel.: +43-1-89 022 05

Fax.: +43-1-89 022 055

lerngang@perspektiefe.at

Seminarort

in einem Seminarzentrum in Wien

Infoabende

13. März 2012 und 21. Juni 2012
jeweils von 19 Uhr bis ca. 20.30

Um Anmeldung wird gebeten.



Institut für
Systemdynamik
& Dialog
Eelco de Geus

www.perspektiefe.at

www.systemaufstellungen.org



LernGANG

2012 / 2013

Systemaufstellungen in Organisationen

Führung Strategie

Teamkommunikation

Projekt

Leitung:
Mag. Stefan Dörrer
Eelco de Geus



Der Erfolg und das Gelingen einer Organisation ist unmittelbar verbunden mit Beziehungen unterschiedlicher Teile, Rollen und Funktionen und wie diese untereinander kommunizieren. Wenn die Balance aus dem Gleichgewicht gerät, rückt ein geplantes Ziel in weite Ferne oder ein Projekt scheitert.

Deshalb bedienen sich Unternehmen gerne der „System- und Organisationsaufstellungen“ als innovatives und wirkungsvolles Instrument zur positiven Entwicklung von Strategien, Führung, Teams und Projekten.

Anhand dieser Methode werden Themen räumlich abgebildet, „in den Raum gestellt“. Beziehungen und Wirkung einzelner Elemente zueinander werden dreidimensional sichtbar, hörbar und spürbar gemacht. Das Ergebnis sind neue, „geklärte“ Sichtweisen, die Lösungen möglich und Ziele erreichbar machen.

Systemaufstellungen in Organisationen

Führung
Strategie
Teamkommunikation
Projekt

Das Angebot

Diese Weiterbildung bietet Ihnen eine individuell abgestimmte, prozessorientierte und praxisnahe Möglichkeit zur Vertiefung Ihrer Fertigkeiten an:

- die eigene Wahrnehmung von Systemen schärfen und verfeinern
- Erkennen von systemrelevanten, unbewussten Hinweisen
- die für Ihre beruflichen Kontexte geeigneten Aufstellungsformate kennenlernen – üben – umsetzen

Schwerpunkte

- praxis- und erfahrungsorientiert: *Sie haben ausreichend Gelegenheit, die für Ihren beruflichen Kontext spezifischen Fragestellungen und Fallbeispiele einzubringen. Bereits zu einem frühen Zeitpunkt wird das Erlernte durch Übungssequenzen selbst einsetzbar.*
- Integration von unterschiedlichen Stilen und Entwicklungen der Aufstellungsarbeit
- klassische Organisationsaufstellung und neue Stile der Systemaufstellung
- phänomenologische, konstruktivistische und dialogische Ansätze
- unbewusste Hinweise des abgebildeten Systems konsequent nützen

Ihr Nutzen

Sie erwerben ...

- Einsichten über (Organisations-) Systeme und deren immanente Kräfte
- theoretische und praktische Grundlagen der Aufstellungsarbeit für Beratung, Coaching, PR, Teamentwicklung und Management
- Systemische Fragestellung und Auftragsabklärung

Sie üben die Anwendung unterschiedlicher Aufstellungsformate

- Organisationsaufstellungen
- Strukturaufstellungen
- Aufstellungsformen für Marketing, Vision- und/oder Strategieentwicklung, Projektmanagement, work-life-balance
- Möglichkeiten, mit geschlossenen (firmeninternen) Teams zu arbeiten; Methoden für Einzelarbeit im Coaching und Supervision (Systembrett)

Dies unterstützt Sie ...

- Ihre Analysetools zu erweitern (klarer Metablick auf Systeme)
- in Ihrer Aufgaben-, Kunden- und Zielorientierung
- in Ihrer Fähigkeit, effiziente und maßgeschneiderte Lösungen zu entwickeln



Anwendungsfelder

- effizientes Problem- und Zielanalyse-Instrument
- Probleme, Ziele, Visionen und Ressourcen räumlich sicht-, hör- und erlebbar abbilden
- Entscheidungshilfe bei Dilemmata
- experimentelle Simulation von Entscheidungen, Strategien, Strukturveränderungen etc.
- **im Bereich Kommunikation:** Analyse der firmeninternen Kommunikationsabläufe, Einfluss von persönlichen Mustern auf die arbeitsorientierte Zusammenarbeit
- **in der Teamentwicklung:** Zusammensetzung, Rollen- u. Funktionsklärung, Team-Fluktuation
- **im Personalmanagement:** Neubesetzung von Führungspositionen, Potenzialanalyse, Karriereplanung
- **im Marketing:** Analysieren und Experimentieren mit Markt- und Produkt- Einflüsselementen
- **im Projektmanagement:** Ziel- und Effektabklärung, Organisation, Controlling
- **im Coaching:** Karriereplanung, Kompetenz- und Ressourcenabklärung, persönliche Effektivität

Referenzen

Für Referenzen verweisen wir auf unsere Websites:
www.perspektiefe.at
www.systemaufstellungen.org

LernGang

Schwerpunkt Wir legen größten Wert darauf, dass Lösungen nicht einem theoretischem Konzept des Aufstellungsbegleiters entspringen, sondern sich aus dem System selbst entwickeln.

- Dialogischer Ansatz: Systemaufstellungen in Organisationen als Möglichkeit, neuen gemeinsamen Sinn zu entwickeln
- achtsame Gestaltung des Rahmens

Trainingsgruppen Mindestens 6 Treffen während der Weiterbildungszeit, zur Vertiefung und Übung;

Prozessbegleitung Dialogische Prozessbegleitung ist ein spezifisches Merkmal und ein integrierender Teil dieser Weiterbildung. Der Dialog in Kleingruppen unter Begleitung unterstützt Ihre Entwicklung als Aufstellungsleiter.

Zielgruppe Führungskräfte, Personal- und Organisationsentwickler, Organisations- und Unternehmensberater, PR-Beauftragte, Trainer, Coaches, Supervisoren, selbständige Unternehmer.

Teilnahmevoraussetzungen Mehrjährige Berufserfahrung, Selbsterfahrung in Aufstellungsarbeit, Erfahrung als RepräsentantIn, andere Ausbildungen (OE, Coaching, Supervision etc.) sind von Vorteil, aber nicht Voraussetzung. Ihre Zielsetzungen, Ihre Motivation und die Erfüllung der Voraussetzungen werden bei der Anmeldung geklärt.

Qualität Der LernGang orientiert sich an den Qualitätsstandards vom Österreichischen Forum für Systemaufstellungen (ÖfS) und dem Internationalen Forum für Systemaufstellungen in Organisationen (Infosyon).

Zertifizierung Bei erfolgreicher Teilnahme schließen Sie mit einem Zertifikat ab.